

KATA PENGANTAR

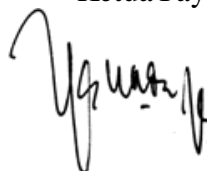
Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, Rencana Strategi Universitas Narotama (UNNAR) Surabaya yang berisikan kondisi, fakta, informasi dan perencanaan strategis Universitas Narotama 2011-2015 telah dapat terselesaikan. Rencana strategis ini disusun dengan maksud untuk memberikan gambaran yang dinamis mengenai kondisi Universitas Narotama meliputi kinerja dan keadaan apa adanya dari kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman, dan rencana induk pengembangan UNNAR 2006-2025 sebagai titik berangkat dan perencanaan strategi universitas menuju keadaan yang diinginkan.

Rencana strategi ini akan menjadi pedoman bagi seluruh civitas akademika Universtas Narotama dalam pengambilan kebijakan,dan pelaksanaan operasional kampus khususnya pada 2011-2015, sehingga semua menjadi searah dan fokus pada pencapaian visi dan misi serta tujuan yang telah dijabarkan kedalam pengembangan-pengembangan sumberdaya, input, proses dan output dalam bentuk angka-angka yang dapat diukur pencapaiannya.

Rencana strategi ini dapat tersusun atas partisipasi berbagai pihak, meliputi yayasan, rektorat, dosen, tenaga pendukung, mahasiswa, alumni, pejabat struktural, lembaga pengguna lulusan, pakar terkait dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Pada kesempatan ini tak lupa kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Rencana strategi Universitas Narotama 2011-2015.

Surabaya, 20 Desember 2010
Ketua Yayasan



H.Rr.Iswachyu Dhaniarti.DS.ST.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I. Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Visi, Misi, Tujuan	
1.3.1. Visi	2
1.3.2. Misi	2
1.3.3. Tujuan	2
1.4. Sasaran Mutu	3
BAB II. Isu-Isu Strategis dan Rencana Strategis	
2.1. Isu-Isu Strategis	4
2.2. Analisis SWOT	4
2.3. Evaluasi Program 2008/2009 – 2009/2010	7
2.4. Rencana Strategi	8
BAB III. Tujuan, Sasaran dan Strategi UNNAR 2011-2015	
3.1. Tujuan Strategis 1.....	11
3.2. Tujuan Strategis 2.....	12
3.3. Tujuan Strategis 3.....	12
3.4. Tujuan Strategis 4.....	13
3.5. Tujuan Strategis 5	15
BAB IV. Penutup.....	19

Lampiran I

Tabel Rencana Strategi Pengembangan UNNAR 2011-2015 20

Lampiran II

Tabel Rencana Kerja UNNAR 2011-2015 25

**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1.LATAR BELAKANG

Tahun 2009 merupakan tahun dimana negara-negara ASEAN telah menerapkan AFTA 2002, merupakan tahun yang penuh tantangan sekaligus mengandung peluang. Pada era informasi global, tantangan yang dihadapi Universitas Narotama semakin besar dan menuntut langkah-langkah antisipasi guna menjawab tantangan tersebut. Pandangan visioner, pemikiran kritis, dan semangat perubahan untuk mencapai cita-cita perlu sesegera mungkin diterjemahkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sejalan dengan tuntutan ini, pemerintah melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi telah menetapkan acuan utama dalam kebijakan dasar pengembangan pendidikan tinggi ke depan yakni Rencana Strategi Pendidikan Tinggi 2010-2014 yang diarahkan untuk meningkatkan daya saing bangsa. Konsekuensi logisnya Universitas Narotama Surabaya sebagai salah satu institusi yang bergerak dalam pendidikan tinggi mengemban misi ganda, yaitu akademik dan sosial tetapi dituntut untuk dapat *survive* di pasar bebas, Universitas Narotama harus mampu berkiprah dan meningkatkan dinamika dalam era persaingan yang semakin terbuka. Universitas Narotama Surabaya berusaha menjadi institusi yang konsisten senantiasa mengadakan pertumbuhan, perubahan dan pembaharuan (*growth, change and reform*) ke arah yang lebih baik. Satu hal yang sangat disadari bersama bahwa pertumbuhan, perubahan dan pembaharuan memiliki dua makna yaitu : makna materiil dan spirituil. Untuk meraih makna material perlu dikembangkan ukuran kuantitatif maupun kualitatif secara optimal, sedang untuk meraih makna spiritual perlu ditumbuh-kembangkan keimanan dan karakter rasa cinta tanah air. Universitas Narotama sangat membutuhkan adanya upaya peningkatan citra dan kualitas fisik. Memperhatikan isu-isu baik internal maupun eksternal serta pengkajian yang mendalam, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) tahun 2011-2015 yang merupakan penyempurnaan Renstra sebelumnya.

1.2.LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
4. Permendiknas Nomor 28 tahun 2005 tentang BAN-PT
5. STATUTA Universitas Narotama
6. Rencana Induk Pengembangan Universitas Narotama tahun 2006-2025

1.3. VISI, MISI, TUJUAN

1.3.1. VISI

**“Terwujudnya Universitas yang Modern dan Bermutu Berbasis
Teknologi Informasi dan Komunikasi pada tahun 2025”**

Penjabaran dari Visi UNNAR sebagai Universitas yang Modern adalah sebagai berikut:

1. Kata Modern menurut kamus Besar Bahasa Indonesia adalah:
1.terbaru,;2.Sikap dan cara berpikir serta cara bertindak sesuai dengan tuntutan zaman. Universitas yang modern, merupakan gambaran mengenai cita-cita untuk mewujudkan Universitas Narotama pada Tahun 2025 masuk dalam jajaran Perguruan Tinggi yang memiliki keunggulan dalam bidang sistem manajemen mutu berstandar internasional dan mengacu pada standar ISO versi terbaru, yang diukur melalui sertifikasi *International Standard Organization (ISO)* dan Budaya penggunaan teknologi informasi dan komunikasi pada kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diukur melalui standar nasional, dan standar internasional menggunakan Webometrics dan 4ICU.
2. Kata Bermutu menurut kamus Besar Bahasa Indonesia adalah: Baik (tinggi) mutunya; Berbobot; Bertaraf. Universitas yang bermutu merupakan cita-cita Universitas Narotama pada tahun 2025 untuk mampu menciptakan proses dan pelayanan pendidikan tinggi bermutu, sehingga memiliki daya saing dalam pelaksanaan tri dharma baik dalam skala nasional maupun internasional, yang diukur dari kemampuan universitas

untuk memenuhi dan atau melampaui Standar Akreditasi A dari BAN-PT dan Standar Nasional Pendidikan.

3. Berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi adalah menjadikan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi sebagai alat untuk melaksanakan kegiatan operasional seluruh civitas akademika Universitas Narotama

B. MISI

Memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan perkembangan zaman melalui, kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan berdaya saing global dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi..

C. TUJUAN

Bedasarkan mekanisme penyusunan tujuan diatas melalui SK Yayasan Pawiyatan Gita Patria No. No.10/KPTS/YPGP/V/2005 Rumusan Tujuan Universitas Narotama tahun 2025 adalah:

- 1) Menjadi Universitas yang mampu menyelenggarakan pendidikan tinggi dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat, dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi.
- 2) Menjadi universitas yang mampu menciptakan proses dan pelayanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan bertata kelola baik (*Good University Governance*),serta memiliki daya saing tingkat Nasional dan Internasional.
- 3) Menjadi Universitas yang mampu menghasilkan karya-karya ilmiah yang bermutu dan menghasilkan penemuan-penemuan inovatif.

Penjelasan dan penjabaran dari masing-masing Tujuan :

- 1) Untuk tujuan “Menjadi universitas yang mampu menyelenggarakan pendidikan tinggi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi diwujudkan melalui:

- a) Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi profesional, berwawasan global dan kewirausahaan yang dibutuhkan oleh masyarakat dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi
 - b) Terwujudnya UNNAR sebagai Perguruan Tinggi yang memiliki keunggulan dalam bidang sistem manajemen mutu berstandar internasional dan mengacu pada standar ISO terbaru, yang diukur melalui sertifikasi *International Standard Organization (ISO)*
 - c) Tercapainya budaya penggunaan teknologi informasi dan komunikasi pada kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diukur melalui standar nasional, dan standar internasional menggunakan Webometrics dan 4ICU.
- 2) Untuk tujuan “Menjadi universitas yang mampu menciptakan proses dan pelayanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu dan bertata kelola baik (*Good University Governance*)”, serta memiliki daya saing tingkat Nasional dan Internasional, diwujudkan melalui :
- a) Terwujudnya program studi yang melaksanakan Sistem Manajemen Mutu Perguruan Tinggi.
 - b) Terwujudnya universitas bertaraf nasional yang mempunyai jejaring internasional dan *Good Practices Campus* dari Direktorat Pendidikan Tinggi.
 - c) Tercapainya peningkatan reputasi nasional di bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dijelaskan.
- 3). Untuk Tujuan menjadi Universitas yang mampu menghasilkan karya-karya ilmiah yang bermutu dan menghasilkan penemuan-penemuan inovatif, diwujudkan melalui :
- a) Produktivitas penelitian yang mampu menghasilkan hak cipta dan paten
 - b) Hasil penelitian yang mampu dipublikasikan pada jurnal ilmiah bereputasi nasional dan internasional.
 - c) Tercapainya peningkatan berkelanjutan dalam kapasitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat.

D. SASARAN

Kemudian untuk memudahkan pengukuran ketercapaian tujuan, maka dibuatlah sasaran mutu yang akan diukur ketercapaiannya dan di evaluasi pada setiap periode kepemimpinan Rektor melalui Rencana Strategi lima tahunan. Adapun Sasaran Mutu UNNAR pada Tahun 2025 adalah :

Menjadi Universitas Modern diwujudkan melalui Sasaran Mutu:

- a) Jumlah Program studi yang melaksanakan Sistem Manajemen Mutu Pendidikan dan International Standart Organization(ISO) terbaru bidang Pendidikan Tinggi minimal 90% pada tahun 2020
- b) Penggunaan teknologi informasi dan komunikasi pada seluruh kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat minimal 90% pada tahun 2020
- c) Lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang studinya minimal 80% pada tahun 2020
- d) Menjadi *Eco Campus* pada tahun 2015

Menjadi Universitas yang bermutu diwujudkan melalui Sasaran Mutu :

- a) Menjadi 50 besar Universitas di Indonesia pada tahun 2015
- b) Program studi telah terakreditasi BAN-PT amat Baik minimal 50% pada tahun 2022
- c) Tata kelola baik pada akademik, non akademik, keuangan, aset, Sumber Daya Manusia dan penjaminan mutu. pada tahun 2020
- d) Lulusan bekerja dalam enam bulan pertama minimal 80%, pada tahun 2020
- e) Mahasiswa Lulus Tepat waktu minimal 80%, pada tahun 2020
- f) Jumlah prestasi dosen dan mahasiswa internasional minimal 10, nasional minimal 30, regional minimal 50 pada tahun 2020

- g) Jumlah publikasi ilmiah dosen minimal 33 pertahun pada tahun 2020
- h) Jumlah Hak Cipta 30 dan Paten yang diperoleh 15 pada tahun 2020
- i) Jumlah dosen tamu berasal dari luar negeri minimal 10 pada tahun 2022
- j) Jumlah mahasiswa asing minimal 100 pada tahun 2020
- k) Indeks Kinerja dosen dengan nilai baik minimal 90% pada tahun 2020
- l) Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 36 orang pada tahun 2017
- m) Dosen berpendidikan S3 minimal 55% pada tahun 2020
- n) Dosen dengan kualifikasi lektor kepala dan guru besar minimal 35% pada tahun 2025
- o) Jumlah kerjasama Nasional dan Internasional pada bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat minimal 1 kegiatan pertahun. pada tahun 2020
- p) Menjadi Universitas yang memiliki kemandirian pada bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat pada tahun 2025

Untuk menciptakan kesinambungan Visi, Misi dan tujuan Universitas Narotama maka dibuat sasaran mutu UNNAR, pada setiap tahap periode Rencana Strategi UNNAR yang diturunkan kedalam Rencana Kerja Tahunan dan rencana Anggaran Tahunan, yang tahapan pencapaiannya terangkum di dalam rencana induk pengembangan 2006 -2025, kemudian dirinci dalam bentuk rencana strategi. Adapun secara ringkas dijelaskan sebagai berikut :

Tahap 1: Renstra tahun 2006-2010 dimana UNNAR merumuskan tujuan yang akan dicapai pada Periode I yakni; Transparan dan menerapkan Sistem Informasi Akademik dan Transparan dan akuntabilitas pengelolaan kampus.

Tahap 2: Renstra tahun 2011-2015 dimana UNNAR merumuskan tujuan yang

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

akan dicapai pada Periode II yakni; penguatan manajemen mutu akademik dan efisiensi melalui sistem informasi kampus dan penjaminan mutu.

Tahap 3: Renstra tahun 2016-2020 dimana UNNAR merumuskan tujuan yang akan dicapai pada periode III yakni; Penguatan manajemen mutu akademik berbasis borang akreditasi dan SNPT serta penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama untuk peningkatan daya saing global.

Tahap 4: Renstra tahun 2021- 2025 dimana UNNAR merumuskan tujuan yang akan dicapai pada periode IV yakni; Menjadi perguruan tinggi yang bermutu dan berdaya saing global dan Menjadi perguruan tinggi yang modern berstandar internasional dan berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

Tabel 1.1 Tonggak-Tonggak Capaian (*milestones*) Tujuan Universitas Narotama

TAHAPAN	TARGET
(I) 2006 - 2010 <i>Good University Governance</i>	Akademik: Transparan dan menerapkan Sistem Informasi Akademik Non Akademik: Transparan dan akuntabilitas pengelolaan kampus
(II) 2011 - 2015 <i>Resources Empowerment</i>	Akademik: Penguatan manajemen mutu akademik dan efisiensi melalui sistem informasi akademik dan penjaminan mutu Non Akademik: Penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama melalui pengembangan <i>revenue generating unit</i>
(III) 2016 - 2020 <i>Strengthening Global Competitiveness</i>	Akademik: Penguatan manajemen mutu akademik berbasis borang akreditasi dan SNPT untuk pembangunan daya saing global Non Akademik: Penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama untuk pembangunan daya saing global.
(IV) 2021 - 2025 <i>Modern and Quality University</i>	Akademik: Menjadi perguruan tinggi yang bermutu dan berdaya saing global Non Akademik: Menjadi perguruan tinggi yang modern berbasis teknologi informasi dan komunikasi

Gambar 1.1. Tahapan Sasaran Pengembangan Universitas Narotama

BAB II

ISU-ISU STRATEGIS DAN RENCANA STRATEGIS

2.1. ISU-ISU STRATEGIS

- 1) Standar akuntansi keuangan belum diterapkan secara optimal
- 2) Integrasi sistem informasi kualitasnya masih rendah.
- 3) Transparansi kebijakan,dan sosialisasi hasil kerja belum diterapkan secara optimal.
- 4) Belum optimalnya pendapatan universitas selain dari mahasiswa
- 5) Implementasi *ASEAN Free Trade Area (AFTA)* dan *ASEAN Cina Free Trade Area (AC-FTA)*,Serta Rencana Masyarakat Ekonomi ASEAN menghadapi dunia perguruan tinggi memasuki era persaingan bebas yang lebih kompetitif.
- 6) Perkembangan Teknologi Komunikasi dan Informasi telah menimbulkan efek yang luar biasa terhadap akses dan pengiriman informasi.
- 7) Angka partisipasi pendidikan tinggi yang masih rendah.
- 8) Tingginya angka satjana yang menganggur
- 9) Bergesernya perekonomian dunia pada ekonomi berbasis pengetahuan.

2.2. ANALISIS SWOT

1. Analisis Lingkungan Internal

Kekuatan	Kelemahan
<ul style="list-style-type: none"> • Komitmen yang tinggi terhadap pelayanan dan pengembangan sistem informasi internal dan eksternal • Telah memiliki infrastruktur jaringan internet • Telah mempunyai situs web sendiri • UNNAR Surabaya telah memiliki Unit Penjaminan Mutu • SDM yang masih dapat dikembangkan (rata-rata usia karyawan dan dosen tergolong muda yakni 20-40 tahun) • Semua Program Studi telah terakreditasi • Telah merancang Sistem Informasi Akademik • Tingkat penyerapan lulusan yang cenderung meningkat. • Perolehan hibah PHKI tema A untuk pengembangan sarana dan prasarana universitas narotama dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran. • Diperolehnya hibah pembinaan PTS untuk pengembangan pembelajaran. • Diperolehnya sertifikat ISO 9001:2008. • Diperolehnya status best practice campus dari DIKTI. • Dijadikan rujukan kampus lain untuk pengembangan penjaminan mutu perguruan tinggi. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Bandwidth</i> yang tersedia masih terbatas • Kompetensi staf dalam pengelolaan IT masih rendah • Sistem pengelolaan akademik dan administrasi umum belum memadai • Sistem penjaminan mutu belum optimal • Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap kualitas layanan administrasi akademik rendah • Sistem akuntansi dalam pengelolaan keuangan masih belum standar • Sistem pengelolaan sumber daya aset masih belum efektif dan efisien • Dosen tetap pada program tertentu yang masih minim dari sisi kepangkatannya dan kompetensinya masih rendah. • Kompetensi lulusan masih rendah. • Tingkat penguasaan teknologi dan komunikasi, dosen, staf dan mahasiswa masih rendah.

2. Analisis Lingkungan Eksternal

Peluang	Tantangan
<ul style="list-style-type: none"> • Masih cukup banyak peminat untuk beberapa program studi, sehingga perlu adanya pengembangan secara khusus. • Untuk program studi bidang ekonomi, program studi sistem informasi, program studi hukum dan program studi pascasarjana merupakan program studi yang masih memiliki banyak peminat, seperti D-3 Bahasa Inggris serta program kenotariatan dan program magister manajemen teknik yang memungkinkan untuk dibuka. • Lembaga-lembaga yang masih dapat dikembangkan untuk menambah pendapatan. • Kemungkinan kerjasama dengan berbagai instansi. baik pemerintah maupun swasta, dari dalam negeri maupun luar negeri yang masih dapat ditingkatkan. • Tersedianya sumber dana dari pihak pemerintah dan swasta dalam bentuk grant dan beasiswa • Lulusan program-program tertentu dengan penambahan kemampuan dan ketrampilan tertentu yang masih dapat dipasarkan di dalam maupun di luar negeri. • Jumlah alumni yang semakin banyak dan sudah terserap <i>stakeholder</i> mendukung kemungkinan kerjasama dalam peningkatan kompetensi dan penyerapan lulusan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberlakuan otonomi dan BHP untuk PTN serta perubahan IKIP dan IAIN menjadi universitas yang diteruskan dengan pembukaan program non reguler/kelas sore. • Masih diijinkannya pembukaan PTS baru. • Pesaing potensial dari perguruan tinggi di sekitar Surabaya memiliki <i>comparative advantage</i> lebih baik dari Universitas Narotama Surabaya. • AFTA 2002 menyebabkan banyaknya perguruan tinggi asing yang merekrut di Surabaya. • Masyarakat hidup di era Digital (<i>www community</i>) dimana banyak kebutuhan masyarakat yg diakses melalui internet/Web. • Meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi di Perguruan Tinggi negeri dan swasta dalam pengembangan program studi. • Tuntutan masyarakat, dunia usaha, dan industri akan lulusan dengan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi yang tinggi.

2.3. EVALUASI CAPAIAN RENSTRA 2006-2010

Tabel 1.2. Capaian Renstra tahun 2006-2010

No	Tujuan Strategi; Program/Kegiatan & Indikator	Capaian Renstra per tahun					
		Target	2006	2007	2008	2009	2010
Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK), melalui penguatan dan pengembangan Tata Kelola TIK Universitas Narotama							
1	Universitas Narotama Masuk Peringkat 50 Besar Indonesia pada perangkian website TESCA, Webometrics dan 4ICU						
	Jumlah pengakses website	300.000	196.575	213.312	250.131	275.324	325.103
	Ketersediaan Bahan Ajar Multimedia	90 %	52 %	60%	70%	80%	90 %
	Prosentase dosen yang menggunakan IT dalam PBM	60%	23%	39%	43%	58%	60%
	Persentase program studi melakukan perkuliahan dan evaluasi PBM yang dapat diakses secara <i>online</i>	60%	12%	23%	44%	52%	60%
	kapasitas akses internet di <i>Universitas Narotama</i> . (dalam Mbps)	5	2	3	4	5	5
	Tingkat kecukupan sarana dan prasarana perkuliahan	60%	20%	30%	40%	50%	60%
2	Real Time System						
	Tersedianya Sistem Informasi Akademik dan Keuangan	90 %	52 %	60%	70%	80%	90 %
	Tingkat Kepuasan mahasiswa terhadap kinerja layanan Sistem Informasi Akademik dan Keuangan	4,5	2.5	3	3.5	4	4
	Kecepatan akses Layanan Sistem Informasi Akademik dan Keuangan	4,5	2.5	3	3.5	4	4
	Kelengkapan Layanan Sistem Informasi Akademik dan Keuangan	4,5	2.5	3	3.5	4	4
	Tingkat Kepuasan mahasiswa terhadap kinerja layanan akademik, administrasi dan keuangan	4,5	2.5	3	3.5	4	4
	Pelayanan KRS/KHS/Transkrip	1 hari	5 hari	3 hari	2 hari	2 hari	1 hari
	Pelayanan SK Mahasiswa (Skripsi & Magang)	3 jam	3 hari	2 hari	1 hari	1 hari	3 jam
	Pelayanan data akademik untuk pelaporan DIKTI (EPSBED/Ijin Operasional/Akreditasi)	2 hari	14 hari	10 hari	5 hari	5 hari	2 hari
	Jumlah gangguan sistem internal per tahun	12	21	20	18	15	12

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

No	Tujuan Strategi; Program/Kegiatan & Indikator	Capaian Renstra per tahun					
		Target	2006	2007	2008	2009	2010
Meningkatkan penyerapan stakeholder terhadap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi							
1	Rata-rata Lulusan Tepat waktu 80%						
	Persentase lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang akademiknya	20%	13%	17%	18%	20%	22%
	Persentase masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan < 6 bulan	60%	12%	23%	32%	41%	54%
	Persentase sarjana yang lulus rata-rata masa studi 4 tahun	60%	16%	29%	37%	49%	53%
	Persentase magister yang lulus rata-rata masa studi 2 tahun	60%	11%	23%	37%	48%	51%
	Persentase sarjana/diploma yang lulus dengan IPK > 3,00	50%	13%	23%	33%	46%	48%
	Persentase pascasarjana yang lulus dengan IPK > 3,50	60%	12%	23%	35%	45%	51%
	Persentase mahasiswa DO	20%	25%	26%	21%	21%	21%
	Persentase jumlah lulusan (AEE)	12%	5%	6%	8%	9%	9.51%
	Persentase lulusan yang memiliki nilai TOEFL lebih 450	40%	12%	21%	33%	35%	41%
	Jumlah Prestasi Mahasiswa	10	2	4	6	8	10
2	Rata- Rata Masa Tunggu Lulusan 6 bulan dalam Bekerja dan kesesuaian pekerjaan lulusan dengan bidang studinya						
	Persentase kurikulum sesuai kompetensi dan local genius program studi	50%	10%	20%	30%	40%	50%
	Prosentase mahasiswa yang mengikuti pelatihan persiapan kerja	25%	22%	23%	24%	23%	26%
	Masa Tunggu lulusan dalam bekerja	12 bulan	24	20	18	17	16
	Kesesuain bidang kerja lulusan dengan bidang studinya	25%	5%	12%	16%	21%	25%
	Prosentase jumlah mahasiswa yang magang di perusahaan	25%	21%	21%	22%	23%	26%
	Pembentukan Narotama carier centre	60%	11%	23%	36%	43%	62%
	Jumlah praktisi yang ikut dalam proses belajar mengajar	20%	12%	14%	22%	21%	21%
	Tingkat kecukupan sarana dan prasarana lab.	50%	10%	20%	30%	40%	45%

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

No	Tujuan Strategi; Program/Kegiatan & Indikator	Capaian Renstra per tahun					
		Target	2006	2007	2008	2009	2010
Good University Governance melalui peningkatan Mutu akademik, keuangan dan Sumberdaya Manusia							
1	Program Studi yang Melaksanakan Sistem Manajemen Mutu Nasional dan internasional minimal 90%.						
	Jumlah Prodi yang memiliki Dokumen Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi	80%	21%	52%	61%	71%	88%
	Jumlah Prodi yang melaksanakan Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi	70%	12%	25%	37%	50%	66%
	Jumlah Prodi yang bersertifikasi ISO 9001	70%	12%	25%	37%	50%	66%
	Unit Penjaminan Mutu Prodi berjalan efektif dalam monev pembelajaran	70%	12%	25%	37%	50%	66%
2	Tata Kelola Baik (Good Practices Campus) Akademik, keuangan, aset dan Mutu Sumberdaya Manusia (Dosen berpendidikan S3 minimal 55% dan Dosen dengan kualifikasi lektor kepala dan guru besar minimal 35%)						
	Persentase tingkat kehadiran dosen	80%	61%	62%	73%	79%	81%
	Persentase tingkat kehadiran mahasiswa	70%	59%	60%	65%	71%	73%
	Persentase tingkat ketercapaian Materi Pembelajaran	70%	41%	52%	62%	70%	75%
	Persentase Capaian Kinerja Dosen dalam Proses Pembelajaran dengan Indek > 3	70%	43%	45%	52%	55%	65%
	Jumlah Pedoman Kebijakan pengelolaan Akademik	20	5	10	15	18	20
	Ketersediaan dokumen mutu SPMPPT	14	4	8	0	2	14
	Jumlah Dosen yang berpendidikan S3	20	5	8	10	15	17
	Jumlah Dosen yang bergelar Lektor Kepala dan Guru Besar.	10	1	3	4	5	6
	Prosentase unit/prodi yang mengimplementasikan SPMPPT	8 prodi	1 prodi	8 prodi	8 prodi	8 prodi	8 prodi
	<i>Good Practices Campus</i> Dikti	40	0	0	0	39	39
	Tata Kelola Keuangan	WTP	Wajar Dengan Catatan				
3	Peningkatan Kepercayaan Stakeholder terhadap kualitas Universitas Narotama						
	Jumlah Program Studi	2	0	0	0	1	1
	Jumlah mahasiswa baru	725	629	646	665	702	728
	Persentase jumlah mahasiswa asing (dari luar negeri)	15	3	7	9	11	14
	Tingkat keketatan mahasiswa baru	1:2	1:1.2	1:1.4	1:1.5	1:1.6	1:1.9
	Jumlah Prodi yang terakreditasi B	6	1	2	3	4	6
	Jumlah Prodi yang terakreditasi C	2	7	6	5	4	2
	Jumlah Prodi Baru	2	0	0	0	0	1
	Jumlah Prestasi Mahasiswa	10	4	6	8	9	10
	Jumlah Prestasi Dosen	10	3	5	7	8	9

Pada Tahap 1 tahun 2006-2010 kondisi Universitas Narotama, berdasarkan hasil evaluasi diri dan monev in capaian Renstra 2006-2010 dapat dijelaskan bahwa Universitas Narotama telah mampu menjalankan *Good University Governance* dimana Universitas Narotama telah mampu menyiapkan **secara akademik: yakni terciptanya Transparansi melalui penerapan sistem informasi akademik yang dapat diakses melalui jaringan baik secara intranet maupun online.** Pada sasaran Universitas Narotama Masuk Peringkat 50 Besar Indonesia pada perangkungan website TESCA, Webometrics dan 4ICU dengan indikator Jumlah pengakses website, ketersediaan bahan ajar multimedia, prosentase dosen yang menggunakan IT dalam PBM, dimana capaian sarannya melebihi target yang telah ditetapkan. Hal ini dikarenakan pada tahun 2009 Universitas Narotama memperoleh Hibah PHKI yang memberikan bantuan pengembangan sarana dan prasarana pengembangan teknologi informasi dan komunikasi Universitas Narotama, melalui peningkatan kualitas staf layanan IT melalui pelatihan 1 (satu) orang database administrator dan 1 (satu) orang server administrator dan web administrator 2 orang, institusi yang dituju adalah INIXINDO Surabaya. Sistem basis data yang akan dikembangkan menggunakan MY-SQL sebagai database management system yang berjalan di atas sistem operasi open source (LINUX), didukung dengan peningkatan sarana pendukung dilaksanakan melalui penggelaran kabel *fiber optic* sebagai *campus backbone* di Universitas Narotama. *Campus backbone* didesain dengan konsep *ring* dengan maksud agar jika terjadi masalah pada satu titik tidak akan mempengaruhi jaringan secara keseluruhan. *Campus backbone* ini diteruskan ke ruangan-ruangan dengan kabel STP (*Shielded Twisted Pair*) dengan RJ-45 sebagai ujungnya dan perangkat *wireless*.

Disamping itu, Universitas Narotama pada tahun 2009 telah meraih predikat *Good Practices Campus* peringkat 39 se-Indonesia. Sedangkan secara non akademik telah tercipta Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan kampus, ditunjukkan melalui ketersediaan kebijakan/manual/standar/ dokumen mutu SPMPT Prosentase unit/prodi yang mengimplementasikan SPMPT, hingga bulan Desember 2010 telah diselesaikan penyusunan manual/standar/dokumen mutu berdasarkan Standar Nasional Pendidikan pada SPMPT, khususnya pada 3 program studi yaitu program studi manajemen, akuntansi dan sistem komputer. Jumlah auditor mutu internal telah meningkat menjadi 21 Auditor, dan telah

diperolehnya Status Wajar dalam hal yang bersifat material dari Kantor Akuntan Publik.

Selanjutnya Universitas Narotama masuk pada tahap kedua, Renstra pada tahap 2 bertujuan untuk menciptakan *Resources Empowerment* Universitas Narotama. Pelaksanaannya dimulai dari tahun 2011-2015. Acuan yang dipakai dalam penyusunan Renstra Tahap 2 ini adalah Renstra Pendidikan tinggi 2010-2014 dimana salah satu misinya adalah peningkatan akuntabilitas, kualitas dan relevansi perguruan tinggi. Sehingga sasaran dan target pada tahap dua tahun 2011-2015 adalah:

Bidang akademik; Universitas Narotama merencanakan penguatan manajemen mutu akademik dan efisiensi melalui sistem informasi akademik dan penjaminan mutu.

Bidang non akademik; Penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama melalui pengembangan *revenue generating unit*.

2.4. RENCANA STRATEGIS

Untuk jangka waktu duapuluh tahun ke depan, prioritas pengembangan UNNAR yang dicanangkan dalam Rencana Induk Pengembangan Unnar 2006-2025, dimana UNNAR diarahkan untuk dapat menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang modern yang selalu mengikuti perkembangan zaman dan bermutu yang berarti bermutu dalam aspek layanan dan proses belajar mengajar sehingga berdaya saing tidak hanya di tingkat lokal dan nasional tetapi juga di tingkat internasional.

Upaya tersebut dilakukan untuk memenuhi target UNNAR yang tertuang dalam Visi UNNAR adalah menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang Modern dan Bermutu berbasis teknologi informasi. Universitas Modern diwujudkan dengan menjadikan Universitas yang relevan dengan perkembangan zaman yang berbasis teknologi informasi, sedangkan bermutu yang diwujudkan dengan menjadikan Universitas yang komitmen terhadap mutu. Kemudian Visi Universitas diterjemahkan kedalam sebuah Misi, UNNAR diabdikan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui kegiatan-kegiatan, pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat

dengan memanfaatkan Teknologi Komunikasi dan Informasi untuk menciptakan kesejahteraan masyarakat. Terintegrasinya kelima aspek dalam renstra, belum lagi UNNAR memiliki 5(lima) Fakultas termasuk program pascasarjana dan unit kerja lainnya, tentu saja akan memerlukan pelayanan Sistem Informasi yang terintegrasi pula. Sistem data dan informasi yang terintegrasi akan meningkatkan kinerja kegiatan administrasi akademik, keuangan, kepegawaian, penerimaan mahasiswa baru, dan perpustakaan. Selain itu tersedianya sumber belajar dan pembelajaran akan meningkatkan kualitas layanan akademik terkait dengan meningkatnya kemampuan dosen dalam menggunakan prasarana belajar berbasis teknologi informasi.

Berdasarkan hal tersebut diatas maka tema Rencana Strategis UNNAR 2011-2015 adalah: **“RESOURCES EMPOWERMENT** “, dengan target bidang akademik adalah “Penguatan manajemen mutu akademik dan efisiensi melalui sistem informasi akademik dan penjaminan mutu” dan target bidang non akademik adalah “Penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama melalui pengembangan *revenue generating unit*”

Renstra UNNAR 2011-2015 berfokus pada lima tujuan strategis yaitu :

- 1) Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi (TIK), melalui penguatan dan pengembangan Tata Kelola TIK UNNAR.,
- 2) Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi.,
- 3) *Good University Governance* melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu.,
- 4) Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing lokal,Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dalam peraih hibah dan kompetisi tingkat nasional dan internasional serta peningkatan kapasitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta baik dalam negeri maupun luar negeri, dalam pengembangan ilmu pengetahuan,dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.,
- 5) *Eco Campus* melalui pelaksanaan *go green* dan *paperless office*.

BAB III

TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI UNNAR 2011-2015

3.1. **Tujuan Strategis 1;** Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK),melalui penguatan dan pengembangan Tata Kelola TIK UNNAR.

Sasaran :

a. UNNAR Masuk Peringkat 50 Besar Indonesia pada perangkian internasional Webometric dan 4ICU, dan perangkian nasional TESCA

Strategi:

- 1) Penguatan kapasitas SDM pengelola website UNNAR
- 2) Pengembangan Website UNNAR yang *User Frindley*
- 3) Penguatan Pengembangan dan Peningkatan Kapasitas dan Kualitas sarana dan prasarana TIK.
- 4) Kelengkapan dan keterbaruan informasi UNNAR di website UNNAR.
- 5) Optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam operasionalisasi UNNAR oleh seluruh sivitas akademika UNNAR.

b. *Real Time System.*

Strategi :

- 1) Pengembangan Master Plan Teknologi Informasi dan Komunikasi(TIK) UNNAR.
- 2) Pengembangan dan Penguatan Tata Kelola TIK UNNAR.
- 3) Intensifikasi pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR.
- 4) Pengembangan Sistim Informasi Kampus Terintegrasi
- 5) Pembuatan kebijakan dan pedoman pemanfaatan dan pelaksanaan TIK UNNAR.

3.2. Tujuan Strategis 2; Meningkatkan penyerapan stakeholder terhadap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi.

Sasaran :

a. Rata-rata Lulusan Tepat Waktu 80%

Strategi:

- 1) Penguatan Tata Kelola dan Transparansi Akademik dan peningkatan mutu pelayanan administrasi Akademik.,
- 2) Peningkatan Kedisiplinan Perkuliahan Dosen dan Mahasiswa.,
- 3) Optimalisasi SCL(student Center Learning) pada proses pembelajaran dan interaksi dosen dan mahasiswa.
- 4) Peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian bersama dosen dan mahasiswa.

b. Rata-Rata Masa Tunggu Lulusan 6 Bulan Dalam Bekerja.

Strategi:

- 1) Penguatan Kapasitas dan Pengelolaan Pusat Karir Narotama melalui Bursa Kerja Online dan Kerjasama dengan Perusahaan dan Dinas Tenaga Kerja.
- 2) Meningkatkan peran alumni dan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum dan kegiatan akademik lainnya khususnya pada kuliah kerja mahasiswa, magang mahasiswa, dan tugas akhir.
- 3) Peningkatan kompetensi lulusan melalui pemberian sertifikasi kompetensi dan soft skill.

3.3. Tujuan Strategis 3; *Good University Governance* melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu.

Sasaran :

a. Program Studi yang Melaksanakan Sistem Manajemen Mutu Nasional dan internasional minimal 90%.

Strategi:

- 1) Optimalisasi program studi dalam pelaksanaan Standart Nasional Perguruan Tinggi dan ISO 9001:2000
- 2) Penguatan kapasitas kelembagaan penjaminan mutu dalam

intensifikasi pelaksanaan penjaminan mutu di tingkat program studi.

- 3) Optimalisasi kegiatan monitoring, evaluasi, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan kegiatan akademik keuangan dan penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal.

b. Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan, Aset dan Penjaminan Mutu.

Strategi:

- 1) Pengembangan dan Kelengkapan pedoman, kebijakan, prosedur, pengawasan dan pengendalian kegiatan akademik, keuangan dan penjaminan mutu.
- 2) Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu.
- 3) Optimalisasi pengelolaan aset

3.4. Tujuan Strategis 4: Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing, Nasional, dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dalam peraih hibah dan kompetisi tingkat nasional dan internasional serta peningkatan kapasitas kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta baik dalam negeri maupun luar negeri, dalam pengembangan ilmu pengetahuan, dan peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Sasaran:

a. 90 % Program Studi Telah Terakreditasi Baik

Strategi:

- 1) Penguatan pengelolaan program studi dalam penyusunan evaluasi diri dan borang akreditasi
- 2) Penguatan sumberdaya manusia untuk peningkatan nilai akreditasi

- 3) Peningkatan produktivitas program studi dalam peningkatan nilai akreditasi
- 4) Peningkatan monitoring dan evaluasi akreditasi program studi melalui pengembangan sistem informasi penjaminan mutu.

b. Jumlah prestasi dosen dan mahasiswa internasional minimal 10, nasional minimal 30, regional minimal 50

Strategi:

- 1) Intensifikasi keikutsertaan mahasiswa, dosen dan lembaga pada kompetisi tingkat nasional dan internasional
- 2) Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional.
- 3) Benchmarking dengan perguruan tinggi yang sukses meningkatkan prestasi dosen, mahasiswa dan lembaga tingkat regional, nasional dan internasional.

c. Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 36 orang.

Strategi:

- 1) Intensifikasi keikutsertaan dosen dalam program hibah penelitian dan pengabdian masyarakat
- 2) Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian pada masyarakat
- 3) Benchmarking dengan perguruan tinggi sukses dalam perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat.

d. Kerjasama pada bidang tri dharma perguruan tinggi untuk kesejahteraan masyarakat minimal 2 dalam negeri dan 1 luar negeri pertahun.

Strategi:

- 1) Intensifikasi penggalan peluang dan korespondensi untuk

kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri.

- 2) Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan local genius untuk penguatan daya tawar UNNAR
- 3) Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan kerjasama dengan instansi dalam negeri dan luar negeri.

3.5. Tujuan Strategis 5: *Eco Campus* melalui pelaksanaan *Go Green* dan *paperless office*.

Sasaran:

a. Kampus Bersih, Rapi dan Hijau

Strategi:

- 1) Optimalisasi pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus.
- 2) Optimalisasi pelaksanaan program kampus *Go Green*
- 3) Intensifikasi Kerjasama dengan LSM Lingkungan

b. Paperless Office

Strategi:

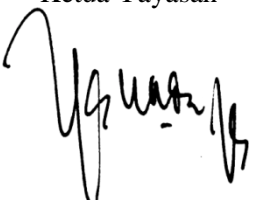
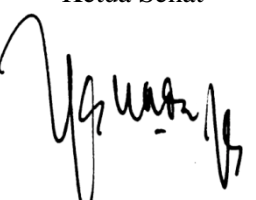
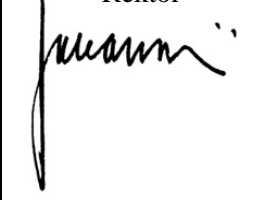
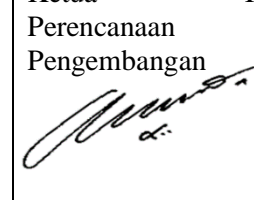
- 1) Optimalisasi pengelolaan Sumberdaya untuk *paperless office*
- 2) Intensifikasi sosialisasi *Go Green*

**BAB IV
PENUTUP**

Rencana Strategi Universitas Narotama 2011-2015, merupakan garis besar dan pedoman untuk kegiatan operasional seluruh komponen yang ada di lingkungan UNNAR baik yang ada di Fakultas, Program studi, dan Lembaga serta unit yang ada. Keberadaan Renstra ini cukup strategis didalam mendorong akselerasi capaian visi, misi, tujuan dan sasaran mutu UNNAR. Sehingga kepatuhan dan keselarasan seluruh sivitas akademika didalam memahami dan menjalankan renstra ini menjadi kunci utama keberhasilan UNNAR. Untuk itu seluruh unit didalam menterjemahkan renstra ini kedalam rencana operasional harus didukung dengan kebijakan, dan panduan serta dokumen tertulis yang bias dijadikan pegangan untuk menciptakan keselarasan didalam operasionalisasinya pada level yang sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawab masing-masing. Renstra ini perlu dibreak down lagi kedalam rencana kerja dan rencana anggaran tahunan universitas, fakultas, lembaga dan unit-unit pelaksana yang ada dibawahnya dan harus diukur ketercapaiannya oleh Badan Penjaminan Mutu.

Kami sebagai yayasan menyadari bahwa banyak perubahan yang terjadi pada perjalanan renstra kedepan, sehingga dimungkinkan adanya penyesuaian untuk mengantisipasi perubahan yang ada.

Surabaya 20 Desember 2010

Disahkan	Disetujui	Diusulkan	Disiapkan
Ketua Yayasan 	Ketua Senat 	Rektor 	Ketua Tim Perencanaan & Pengembangan 

LAMPIRAN I

TABEL
RENCANA STRATEGI PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS NAROTAMA 2011-2015

PROYEKSI KEPANGKATAN DOSEN

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	ASISTEN AHLI	35%	26%
2	LEKTOR	46%	50%
3	LEKTOR KEPALA	20%	19%
4	GURU BESAR	0%	5%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI PENDIDIKAN DOSEN

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	S2 (INDONESIA)	70%	50%
2	S2 (LUAR)	5%	10%
3	S3 (INDONESIA)	20%	30%
4	S3 (LUAR)	5%	10%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI PENDIDIKAN STAF NON AKADEMIK

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	SMA	30%	10%
2	S1	65%	75%
3	S2	5%	10%
4	S3	%	5%
	JUMLAH	100%	100%

PROYEKSI SERTIFIKASI KEAHLIAN

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	Bidang Teknik	2	5
2	Bidang Hukum	2	5
3	Bidang Ekonomi	2	5
4	Bidang Komputer	1	5
5	Bidang Teknologi Informasi	2	5
	JUMLAH	9	25

PROYEKSI SARANA PRASARANA

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	Ruang Kuliah	20	40
2	LCD Proyektor	20	40
3	Komputer	50	100
4	Ruang Dosen	3	10
5	UKM	5	10
6	Gedung serbaguna	2	5

PROYEKSI SISTIM INFORMASI TERPADU

TAHUN 2011 - 2015

NO	KUALIFIKASI	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	AKADEMIK	50%	100%
2	KEUANGAN	25%	100%
3	SDM	5%	100%
4	JAMINAN MUTU	15%	100%
	SARANA PRASARANA	5%	100%
	MARKETING	10%	100%
	PENELITIAN	5%	100%
	PERPUSTAKAAN	10%	100%

PROYEKSI PENELITIAN DOSEN

TAHUN 2011 - 2015

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN		JUMLAH
		2006 - 2010	2011 - 2015	
1	HAKI/Paten	1	4	5
2	Penelitian (Jurnal Nasional)	30	150	180
3	Penelitian (Jurnal Internasional)	1	3	4
4	Penelitian Kerja Sama	10	20	30
5	Penelitian Mandiri	36	150	186
6	Penelitian Hibah	15	50	65

PROYEKSI PENGABDIAN MASYARAKAT

TAHUN 2011 - 2015

NO	JENIS PENGABDIAN MASYARAKAT	TAHUN		JUMLAH
		2006 - 2010	2011 - 2015	
1	Pengembangan UKM Kota Surabaya	10	50	60
2	Pengembangan UKM Kab.Sidoarjo	10	50	60
3	Pengembangan UKM Kab.Pasuruan	5	10	15
4	Pengembangan UKM Kab.Gresik	5	10	15
5	Penyuluhan dan perlindungan Hukum	10	20	30
6	Pelatihan web dan konstruksi	10	20	30

PROYEKSI PENGEMBANGAN PRODUK

TAHUN 2011 - 2015

NO	JENIS PRODUK	TAHUN		JUMLAH
		2006 - 2010	2011 - 2015	
1	PROGRAM STUDI	8	10	18
2	LEMBAGA KURSUS	2	5	7
3	MINI MARKET	1	2	3
4	KANTIN	5	10	15
5	FITNES CENTER	1	2	3
6	UNIT PROFIT	2	5	7

PROYEKSI JUMLAH MAHASISWA

TAHUN 2011 - 2015

NO	FAKULTAS	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	EKONOMI	1201	1463
2	HUKUM	769	937
3	TEKNIK	435	530
4	ILMU KOMPUTER	1217	1481
5	PASCA SARJANA	765	933

PROYEKSI MOU

TAHUN 2011 - 2015

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	PERUSAHAAN	2	10
2	PEMERINTAH	2	10
3	ASOSIASI	2	10
4	LUAR NEGERI	2	10
5	PERGURUAN TINGGI	2	10

PROYEKSI PENGEMBANGAN KOMPETENSI INSTITUSI

TAHUN 2011 - 2015

NO	JENIS PENELITIAN	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA	1	10
2	KARYA ILMIAH MAHASISWA	1	10
3	KARYA ILMIAH DOSEN	6	20
4	HIBAH KOMPETITIF	1	4
5	HIBAH PEMPROP.JATIM	6	15
6	HIBAH BEASISWA KOMPETITIF	40	50

**PROYEKSI PENDAPATAN
TAHUN 2011 - 2015**

NO	SUMBER PENDAPATAN	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	DPP/SPP	64,36%	51,29%
2	REGISTRASI	11,33%	10,79%
3	WISUDA	4,89%	4,66%
4	UJIAN	3,37%	3,21%
5	SKRIPSI	2,72%	2,59%
6	HERREGISTRASI	0,97%	0,92%
7	FORMULIR	0,94%	0,90%
8	DENDA	0,50%	0,48%
9	KKM	0,23%	0,22%
10	PRAKTIKUM	1,99%	1,90%
11	HIBAH	3,31%	10,97%
12	LAIN-LAIN	5,39%	12,09%
13	JUMLAH	100%	100%

**PROYEKSI PENGELUARAN
TAHUN 2011 - 2015**

NO	SUMBER PENDAPATAN	TAHUN	
		2006 - 2010	2011 - 2015
1	GAJI	50.36%	41.29%
2	PAJAK	1.33%	9.79%
3	WISUDA	4.89%	3.66%
4	UJIAN	3%	3%
5	SKRIPSI	2%	2%
6	KKM	0.23%	0.22%
7	PRAKTIKUM	1.99%	1.90%
8	PENDAMPING HIBAH	3.31%	5.97%
9	PEMBANGUNAN	11.48%	12.89%
10	PENGEMBANGAN STAF	3.33%	5.33%
11	MARKETING	9.72%	4.31%
12	PENELITIAN	5.72%	6.72%
13	PENGABDIAN MASYARAKAT	2.99%	3.00%
	JUMLAH	100%	100%

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

LAMPIRAN II

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015					
					11	12	13	14	15	
1.Universitas bertaraf nasional dan internasional pada pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi(TIK)	1) Riel Time Sistem	1. Pengembangan Master Plan Teknologi Informasi dan Komunikasi(TIK) UNNAR	Pengidentifikasian kebutuhan dan struktur TIK	Tersedianya Mapping TIK dan Mapping Development TIK						
			Penyusunan Dokumen Master Plan TIK UNNAR	Tersedianya draft dokumen Master Plan TIK UNNAR						
			Evaluasi dan penetapan dokumen master plan TIK Unnar	Tersedianya dokumen pengesahan master plan TIK Unnar berikut kebijakannya						
		2. Pengembangan dan Penguatan Tata Kelola TIK UNNAR	Identifikasi struktur TIK berikut penggunaannya	Tersedianya template disain website yang user friendly						
			Penyusunan Dokumen Tata kelola TIK UNNAR	Tersedianya draft dokumen Tata Kelola TIK UNNAR						
			Evaluasi dan penetapan dokumen master plan TIK Unnar	Tersedianya dokumen pengesahan Tata kelola TIK Unnar berikut kebijakannya						
		3. Intensifikasi pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR	Pengembangan Media Komunikasi	Tersedianya Rencana kerja Pengembangan Media Komunikasi						
			Penguatan dan penambahan Bandwidth WAN dan LAN	Tingkat kecepatan akses informasi						
			Optimalisasi pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR	Tingkat pemanfaatan TIK oleh seluruh sivitas akademika UNNAR						
		4. Pengembangan Sistim Informasi Kampus Terintegrasi	Pengidentifikasian kebutuhan sistim informasi UNNAR	Tersedianya struktur sistim informasi UNNAR dan Mapping Development						
			Pengembangan sistim informasi UNNAR	Tersedianya proposal pengembangan sistim informasi UNNAR						
			Pengadaan sistim informasi UNNAR	Tersedianya sistim informasi UNNAR terintegrasi						
		5. Pembuatan kebijakan dan pedoman pemanfaatan dan pelaksanaan TIK riel time sisem UNNAR	Pembuatan Kebijakan Pemanfaatan TIK riel time sistem	Tersedianya Kebijakan Pemanfaatan TIK riel time sistem						
			Pembuatan monitoring pemanfaatan TIK riel time sistem	Pembuatan monitoring pemanfaatan TIK riel time sistem						

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
2.Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi))Rata-rata masa tunggu lulusan 6 bulan dalam bekerja 80%.	1)Peningkatan kompetensi lulusan melalui pemberian sertifikasi kompetensi dan soft skill.	Penyusunan kurikulum berbasis kompetensi program studi	Tersedianya kurikulum berbasis kompetensi program studi					
			Pemenuhan fasilitas e-learning berikut tata kelola TIK pendukungnya	Tersedianya fasilitas e-learning berikut tata kelola TIK pendukungnya					
			Penguatan dosen kelompok keahlian	Tingkat pelaksanaan dosen kelompok keahlian					
			Identifikasi dan mapping keahlian,minat dan bakat mahasiswa	Tersedianya dokumen Identifikasi dan mapping keahlian,minat dan bakat mahasiswa					
			Penguatan kegiatan praktikum dan magang	Tingkat pelaksanaan kegiatan praktikum dan magang					
			Peningkatan kerjasama dengan asosiasi dan lembaga sertifikasi	Tingkat pelaksanaan kerjasama dengan asosiasi dan lembaga sertifikasi					
			Pembuatan kebijakan kewajiban sertifikasi	tersedianya kebijakan kewajiban sertifikasi					
			Peningkatan sarana dan prasarana praktikum dan magang	Kelengkapan sarana dan prasarana praktikum dan magang					
			Optimalisasi pelaksanaan bimbingan dan perwalian	Tingkat pelaksanaan bimbingan dan perwalian					
			Intensifikasi monitoring pelaksanaan praktikum,magang,evaluasi hasil belajar dan sertifikasi	Tingkat monitoring pelaksanaan praktikum,magang,evaluasi hasil belajar dan sertifikasi					
			Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan LPPM dan Revenue generating	Tingkat Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan LPPM dan Revenue generating					
			Optimalisasi kegiatan sertifikasi mahasiswa	Tingkat pelaksanaan kegiatan sertifikasi mahasiswa					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015						
					11	12	13	14	15		
2.Meningkatkan daya serap lulusan melalui peningkatan efisiensi pendidikan dan penguatan sistem pusat karir berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi)	2)Rata-rata masa tunggu lulusan 6 bulan dalam bekerja 80%.	2)Meningkatkan peran alumni dan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum dan kegiatan akademik lainnya khususnya pada kuliah kerja mahasiswa,magang mahasiswa,dan tugas akhir	Penguatan kelembagaan ikatan alumni program studi	Kelengkapan sarana-prasarana kelembagaan ikatan alumni							
			Optimalisasi pelibatan alumni dalam perkuliahan dan praktikum	Tingkat pelibatan alumni dalam perkuliahan dan praktikum							
			Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam penyusunan kurikulum							
			Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam kegiatan magang mahasiswa	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam kegiatan magang mahasiswa							
			Optimalisasi pelibatan pengguna lulusan dalam pelaksanaan tugas akhir	Tingkat pelibatan pengguna lulusan dalam pelaksanaan tugas akhir							
			Intensifikasi monitoring dan evaluasi kegiatan ikatan alumni	Tingkat monitoring dan evaluasi kegiatan ikatan alumni							
		3)Penguatan Kapasitas dan Pengelolaan Pusat Karir Narotama melalui Bursa Kerja Online dan Kerjasama dengan Perusahaan dan Dinas Tenaga Kerja			Penguatan kelembagaan pusat karir UNNAR berbasis Teknologi Informasi	Kelengkapan sarana prasarana pusat karir UNNAR berbasis Teknologi Informasi					
					Peningkatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja untuk penyerapan lulusan	Jumlah kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja untuk penyerapan lulusan					
					Intensifikasi kegiatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja penyerapan lulusan	Tingkat kegiatan kerjasama dengan perusahaan dan Dinas tenaga kerja penyerapan lulusan					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	1). Program studi yang melaksanakan sistim manajemen mutu Nasional dan internasional minimal 90%	3) Penguatan kapasitas kelembagaan penjaminan mutu dalam intensifikasi pelaksanaan penjaminan mutu program studi	Pemenuhan kelengkapan struktur kelembagaan dan Dokumen penjaminan mutu Prodi	Kelengkapan struktur kelembagaan Dokumen penjaminan mutu Prodi					
			Peningkatan kuantitas dan kualitas SDM penjaminan mutu Unnar	Tingkat kompetensi SDM penjaminan mutu UNNAR					
			Pemberdayaan dan independensi penjaminan mutu UNNAR	Tingkat independensi penjaminan mutu UNNAR					
			Intensifikasi kegiatan penjaminan mutu UNNAR	Tingkat pelaksanaan kegiatan penjaminan mutu UNNAR					
			Policy Study Sistem Penjaminan Mutu berdasarkan SPMPPT dan ISO	Tingkat pemahaman SDM penjaminan mutu terhadap implementasi Penjaminan Mutu berdasarkan SPMPPT dan ISO					
			Penguatan penjaminan mutu prodi melalui gugus kendali mutu	Tingkat peran dari Gugus kendali mutu dalam peningkatan mutu prodi					
			Sertifikasi ISO untuk program studi	Jumlah program studi yang tersertifikasi ISO					
			Optimalisasi Implementasi Audit Mutu Internal	Tingkat Implementasi Audit Mutu Internal					
			Implementasi Rapat Tinjauan Manajemen	Tingkat Implementasi Rapat Tinjauan Manajemen berikut kebijakan pendukungnya					
			Implementasi Perbaikan Berkelanjutan	Tingkat Implementasi Perbaikan Berkelanjutan berikut berita acara monitoringnya					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
3. Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	2). Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan, sumberdaya dan Penjaminan Mutu	2) Pengembangan dan pengintegrasian sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Penyusunan alur proses sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	tersedianya alur proses sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Pembuatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	tersedianya integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Sosialisasi dan pelatihan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Tingkat pemahaman dosen dan mahasiswa terhadap integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Optimalisasi pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Tingkat pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					
			Pembuatan tata kelola pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu pemanfaatan integrasi sistem	Tersedianya tata kelola pemanfaatan integrasi sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu pemanfaatan integrasi sistem					
			Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu	Tingkat Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistem informasi akademik, sistem informasi keuangan dan sistem informasi penjaminan mutu					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
3.Good University Governance melalui transparansi akademik dan keuangan serta penguatan sistem penjaminan mutu	2).Tata Kelola Baik pada Akademik, Keuangan,aset dan Penjaminan Mutu	3)Optimalisasi pengelolaan aset	Penyusunan pedoman dan kebijakan pengelolaan Aset	Tersedianya pedoman pengelolaan Aset					
			resource sharing dalam optimalisasi pemanfaatan aset	Tingkat kebijakan resource sharing dalam optimalisasi pemanfaatan sumberdaya					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan kapasitas aset	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan kapasitas sumberdaya					
			Penggalian sumberdana pihak ke tiga untuk peningkatan asset sesuai standart nasional perguruan tinggi	Tingkat sumberdana pihak ke tiga untuk peningkatan asset sesuai standart nasional perguruan tinggi					
			Penguatan aset untuk revenue generating	Tingkat sumberdaya yg menghasilkan revenue generating					
			Pengembangan sistem informasi aset yg terintegrasi dengan sistem keuangan,akademik dan penjaminan mutu	Tersedianya sistem informasi asset yg terintegrasi dengan sistem keuangan,akademik sistem penjaminan mutu					
			Intensifikasi monitoring dan evaluasi pengelolaan aset	Tingkat monitoring dan evaluasi pengelolaan aset					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	1).90 % Program studi telah terakreditasi Baik	3)Peningkatan produktivitas program studi dalam peningkatan nilai akreditasi	Identifikasii kelemahan dan kekurangan prodi sesuai standar borang akreditasi	Mapping dan positioning prodi dalam akreditasi baik					
			Peningkatan output penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi	Tingkat output prodi dalam borang Akreditasi					
			efisiensi input penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi	Tingkat efisiensi input penyelenggaraan prodi sesuai borang Akreditasi					
			Optimalisasi unit-unit UNNAR untuk peningkatan borang akreditasi prodi	Nilai unit-unit UNNAR dalam borang akreditasi prodi					
			Optimalisasi monitoring unit-unit dalam peningkatan nilai borang akreditasi prodi	Tingkat monitoring unit-unit dalam peningkatan nilai borang akreditasi prodi					
			Kebijakan implementasi pelaporan dan monitoring evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu	Tersedianya Kebijakan implementasi pelaporan dan monitoring evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu					
			Pengawasan dan pengendalian capaian evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu	Tingkat Pengawasan dan pengendalian capaian evaluasi diri dan borang akreditasi program studi dalam Sipenjamu					
			Rapat tinjauan manajemen untuk perbaikan capaian prodi dalam akreditasi	Tingkat Rapat tinjauan manajemen untuk perbaikan capaian prodi dalam akreditasi					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	2)prestasi internasional 1%,nasional 3%,regional 5%	2)Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Penyusunan pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tersedianya pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Optimalisasi prodi dan LPPM dalam prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga	Tingkat kegiatan prodi dan LPPM untuk meningkatkan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Penggalian sumberdaya pihak ke tiga untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat sumberdaya pihak ke tiga untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Penguatan local genius prodi	Tingkat daya saing local genius prodi di tingkat regional,nasional dan internasional					
			Intensifikasi kegiatan terstruktur untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional	Tingkat kegiatan terstruktur untuk peningkatan prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional					
			Optimalisasi monitoring dan evaluasi capaian prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional serta tindakan perbaikannya	Tingkat Monitoring dan evaluasi capaian prestasi dosen,mahasiswa dan lembaga tingkat regional,nasional dan internasional serta tindakan perbaikan					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	3)Dosen yang mendapat hibah penelitian dan pengabdian masyarakat minimal 10%	2)Optimalisasi sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Penyusunan pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tersedianya pedoman dan kebijakan pemanfaatan sumberdaya untuk mendukung perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi prodi dan LPPM dalam hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat kegiatan prodi dan LPPM untuk meningkatkan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi pengelolaan anggaran untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat pemanfaatan anggaran untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Peningkatan interaksi dan kerjasama dosen dan mahasiswa untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat interaksi dan kerjasama dosen dan mahasiswa untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Penguatan kelompok keahlian dosen	Tingkat daya saing kelompok keahlian dosen					
			Intensifikasi kegiatan terstruktur untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat	Tingkat kegiatan terstruktur untuk peningkatan perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat					
			Optimalisasi monitoring dan evaluasi capaian perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat serta tindakan perbaikannya	Tingkat Monitoring dan evaluasi capaian s perolehan hibah penelitian dan pengabdian masyarakat serta tindakan perbaikan					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
4. Menjadikan UNNAR sebagai Universitas yang memiliki daya saing Nasional,dan Internasional melalui penguatan kapasitas SDM dan peningkatan kapasitas kerjasama	4)Kerjasama pada bidang tri dharma perguruan tinggi untuk kesejahteraan masyarakat minimal 2 dalam negeri dan 1 luar negeri pertahun	1)Intensifikasi penggalian peluang dan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi luar negeri	Penyusunan pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya pedoman dan kebijakan korespondensi untuk kerjasama dengan instansi dalam negeri					
			Pengembangan rencana kegiatan kerjasama melalui proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan instansi luar negeri	Tersedianya sejumlah proposal kerjasama yang menarik dan menguntungkan instansi luar negeri.					
			Optimalisasi Humas dan PR,prodi dan LPPM dalam meningkatkan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat kegiatan IRO,prodi dan LPPM untuk meningkatkan kerjasama dengan instansi luar negeri					
		2) Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan local genius untuk penguatan daya tawar UNNAR	Mapping kompetensi SDM dan Mapping local genius untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya Mapping kompetensi SDM dan local genius untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
			Penyusunan rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tersedianya rencana kerja pengembangan dosen dan local genius prodi untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					
			Sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri	Tingkat sosialisasi dan mobilisasi kompetensi sumber daya manusia dan local genius UNNAR untuk peningkatan kerjasama dengan instansi luar negeri					

RENSTRA UNIVERSITAS NAROTAMA(UNNAR) 2011-2015

TABEL RENCANA KERJA UNIVERSITAS NAROTAMA SESUAI RENSTRA 2011-2015

Tujuan strategis	Sasaran	Strategi	Program	Indikator Kinerja Program	Tahun Pelaksanaan 2011-2015				
					11	12	13	14	15
5. Eco Campus melalui pelaksanaan Go Green dan paperless office.	1) Kampus Bersih, Rapi dan Hijau	1) Optimalisasi pengelolaan kebersihan dan kerapian kampus	Pembuatan kebijakan kebersihan dan kerapian kampus	Tersedianya kebijakan kebersihan dan kerapian kampus					
			Sosialisasi kebijakan kebersihan dan kerapian kampus	Tingkat kesadaran civitas akademika terhadap kebersihan dan kerapian kampus					
		2) Optimalisasi pelaksanaan program kampus <i>Go Green</i>	Efisiensi Energi dan penggunaan kertas pada operasional kampus.	Tingkat Efisiensi Energi dan penggunaan kertas pada operasional kampus.					
			Optimalisasi pengelolaan sumberdaya untuk <i>Go Green</i>	Tingkat pengelolaan sumberdaya untuk <i>paperless office</i>					
			<i>Monitoring</i> dan evaluasi pengelolaan sumberdaya untuk <i>Go Green</i>	Tingkat <i>Monitoring</i> dan evaluasi pengelolaan sumberdaya untuk <i>paperless office</i>					
	2) Paperless office	1) Optimalisasi pengelolaan Sumberdaya untuk <i>paperless office</i>	Pembuatan kebijakan dan anggaran untuk <i>paperless office</i>	Tersedianya kebijakan dan anggaran <i>paperless office</i>					
			Sosialisasi kebijakan dan anggaran untuk <i>paperless office</i>	Tingkat pengembangan yang mendukung kebijakan <i>paperless office</i>					
		2) Intensifikasi Kerjasama dengan LSM Lingkungan	Optimalisasi kegiatan dan anggaran pemenuhan pelaksanaan <i>paperless office</i>	Tingkat alokasi anggaran pemenuhan pelaksanaan <i>paperless office</i>					
			Intensifikasi Kerjasama dengan LSM Lingkungan dan <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam pelaksanaan <i>paperless office</i>	Tingkat <i>Monitoring</i> dan evaluasi dalam pelaksanaan <i>paperless office</i>					